

Uchwała Nr XX/10/2008
Rady Miasta Skarżyska-Kamiennej
z dnia 31 stycznia 2008 roku

w sprawie **zatwierdzenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Skarżysko-Kamienna.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity - Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; zmiany: Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; zmiany: Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; zm. Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372) zwanym dalej „rozporządzeniem” uchwała się, co następuje :

§1.Zatwierdza się „Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Skarżysko-Kamienna” stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.Tracą moc: Uchwała Nr XLIII/74/2006 Rady Miasta Skarżyska-Kamiennej z dnia 23 października 2006 r. w sprawie zatwierdzenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz Uchwała Nr 10/69/2002 Rady Miasta Skarżyska-Kamiennej z dnia 29 sierpnia 2002 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród organu prowadzącego i dyrektora placówki oświatowej w Skarżysku-Kamiennej.

§ 3.Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Skarżyska-Kamiennej.

§ 4.Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego, z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2008 r.

Przewodniczący Rady Miasta

Jan Maćkowiak

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 znowelizowanej ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli regulamin wynagradzania obowiązujący od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia, który w świetle art. 30 ust. 6a podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W przypadku, gdy do dnia 31 grudnia danego roku nie zostanie uchwalony regulamin na kolejny rok kalendarzowy, wówczas stosuje się regulamin obowiązujący w roku poprzednim, nie dłużej jednak niż przez okres dwóch miesięcy od dnia ogłoszenia ustawy budżetowej – przepis art. 30 ust.6b Karty Nauczyciela.

Powyższe przepisy oświatowe nakładają na organ prowadzący konieczność corocznego sporządzania i zatwierdzania regulaminu wynagradzania dla nauczycieli.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Skarżysko-Kamienna.

Rozdział I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 KN oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 KN,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 KN,
- 3) warunki przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2

Ilekoć w Regulaminie jest mowa o:

1. **Szkole** – rozumie się przez to przedszkole, szkołę lub inną placówkę czy jednostkę organizacyjną wymienioną w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skarżysko-Kamienna.
2. **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz.U. z 2006 r. Nr 197, poz. 674).
3. **Nauczycielu** – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole na podstawie Karty Nauczyciela lub stanowisku na którym wymagane są kwalifikacje pedagogiczne.
4. **Organie prowadzącym** – rozumie się przez to Gminę Skarżysko – Kamienna.

§ 3

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród: jubileuszowych i za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
- 5) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2. Wynagrodzenie nauczyciela nie obejmuje świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

3. Wynagrodzenie nauczyciela i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Prezydent Miasta.

Rozdział II

STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

§ 4

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz zajęć obowiązkowych.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 pkt. 1 Karty Nauczyciela, przyjmuje się jako wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, 5b, 6, 7 Karty Nauczyciela.
3. Na umotywowany wniosek dyrektora szkoły dla nauczyciela lub Naczelnika Wydziału Oświaty, Kultury i Zdrowia dla dyrektora, Prezydent Miasta może wyrazić zgodę na zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie więcej niż o 10%. Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela następuje nie później niż w terminie określonym dla pracowników państwowej sfery budżetowej, o którym mowa w art. 30 ust. 3, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.
4. Wynagrodzenie nauczyciela w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Prezydent Miasta.
5. Wynagrodzenie nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć ustala się proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć.
6. Zmiana wynagrodzenia zasadniczego w czasie trwania stosunku pracy, w związku z uzyskaniem stopnia awansu zawodowego nauczyciela, następuje z pierwszym dniem roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu. Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego.
7. W przypadku uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w trybie art. 9b ust. 3a zmiana wysokości wynagrodzenia następuje z dniem 1 stycznia danego roku, następującego po roku kalendarzowym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu.
8. Sposób ustalania wysokości wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy określa minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w drodze rozporządzenia zgodnie z art. 30, ust. 5, pkt 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział III

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresów zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub

był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
8. Nauczycielom mianowanym lub dyplomowanym, zatrudnionym w urzędach administracji rządowej, samorządowej, kuratorium oświaty, okręgowej komisji egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru i w ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych lub na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych, zalicza się okres pracy uprawniający do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.
9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6

1. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli szkół (placówek) stanowią 3% sumy wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły (placówki). Dodatek motywacyjny nauczyciela nie może przekroczyć 20 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, dyrektora szkoły – 30 %, zaś wicedyrektora – 20 %.
- 1.1. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół stanowią odrębną pozycję planu finansowego szkoły.**
2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok. Dodatek ten nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, zaś dyrektorom szkół – Prezydent Miasta.
3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego nauczycielom należy brać pod uwagę:
 - 1) posiadaną dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego;
 - 2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych i opiekuńczych w zakresie:

- a) rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - b) umiejętnego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) kształtowania postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej, w tym poszanowania dziedzictwa narodowego i własnego państwa,
- 3) jakości świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
- a) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i terminowe wywiązywanie się z powierzonych zadań,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz imprez organizowanych przez Miasto,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli, promowanie uczniów zdolnych (konkursy, olimpiady),
 - e) podejmowanie innych działań zapisanych w statucie szkoły;
 - f) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez szkołę priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
4. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły lub placówki:
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły lub placówki,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły lub placówki:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- d) prawidłowo prowadzona polityka kadrowa,
- e) organizowanie konferencji szkoleniowych oraz udział w szkoleniach i konferencjach organizowanych przez Urząd Miasta,
- f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły lub placówki,
- g) współpraca ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli i z innymi organizacjami społecznymi,
- h) realizacja uchwał i zarządzeń organu prowadzącego,
- i) terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych,
- j) prawidłowość opracowania arkusza organizacji szkoły oraz aneksu do arkusza;

3) efektywność w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły lub placówki:

- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkoły/placówki w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim;

4) umiejętność kreowania właściwych relacji interpersonalnych.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za miesiąc, w którym nastąpiła nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w czasie stanu nieczynnego. Jeżeli urlop dla poratowania zdrowia lub stan nieczynny zaczyna się nie od pierwszego dnia miesiąca i kończy się nie ostatniego dnia miesiąca to wysokość tego dodatku naliczana jest proporcjonalnie do przepracowanych dni w danym miesiącu.
6. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, z której nauczyciel był przeniesiony.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oddelegowanych do pracy w związkach zawodowych ustala się w wysokości średniego dodatku motywacyjnego na szczeblu jednostki organizacyjnej.

Rozdział V
DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli przyznawany na czas określony.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku w % pensji zasadniczej nauczyciela
1.	Dyrektor szkoły /zespołu/ liczącej: -1 do 11 oddziałów -1 od 12 do 18 oddziałów -1 19 i więcej oddziałów	20% - 30% 31% - 43% 44% - 50%
2.	Wicedyrektor szkoły /zespołu/	do 35%
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	do 15%
4.	Dyrektor przedszkola: -1 do 3 oddziałów -1 4 – 6 oddziałów - powyżej 6 oddziałów	15% - 20% 21% - 25% 26% - 30%
5.	Wicedyrektor przedszkola	do 15%

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów i grup świetlicowych.
W szkołach (zespołach) w których nie tworzy się stanowiska wicedyrektora wysokość dodatku funkcyjnego ustala się indywidualnie, jednak nie może on przekroczyć 50% pensji zasadniczej nauczyciela.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
1/ sprawowania funkcji opiekuna stażu - 2 %
miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
2/ powierzenia wychowawstwa klasy (oddziału) - 6 %
miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
3/ sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 10 %
4. Wysokość dodatku funkcyjnego określona w ust. 1 ustala dla dyrektorów Prezydent Miasta, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z danej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do niego - dyrektor szkoły.

§ 8

1. Dodatki wymienione w §7 pkt 1 i 3 przysługują nauczycielom, którym powierzono obowiązki na okres nie krótszy niż 1 miesiąc. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – to od tego dnia i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującym po miesiącu ustania pełnienia tych obowiązków, a jeżeli ustanie tych obowiązków nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca, to od tego dnia.
2. Nauczycielom, o których mowa w § 7 ust. 1 przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze bądź powierzono sprawowanie funkcji na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

Rozdział VI

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 9

1. Nauczycielowi pracującemu w szkole w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek w wysokości:
 - 1/ do 10 % stawki godzinowej z tytułu pracy w trudnych warunkach,
 - 2/ do 15 % stawki godzinowej z tytułu pracy w uciążliwych warunkach.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy.
3. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw zdrowia w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz ministrem właściwym do spraw oświaty i wychowania.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych bądź uciążliwych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru godzin zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze dodatek ten ustala się proporcjonalnie do ilości realizowanych w tych warunkach godzin zajęć.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust.4.

Rozdział VII

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
5. Kobiety w ciąży, osób wychowujących dziecko do lat 4 oraz nauczycieli w trakcie odbywania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego, nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.
6. Dyrektorom szkół /placówek/ oraz ich zastępcom za godziny doraźnych zastępstw i sprawowanie w dniu wolnym od pracy nadzoru nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z

zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn od siebie niezależnych, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć ,
 - 2) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie,
 - 3) uczestniczeniem uczniów w rekolekcjach wielkopostnych,
 - 4) obchodami Dnia Edukacji Narodowej w dniu 14 X,
5. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne przydzielone jako godziny ponadwymiarowe, przysługuje nauczycielowi za zajęcia faktycznie odbyte, chyba że przepisy szczegółowe stanowią inaczej.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela z uwzględnieniem postanowień §11 ust. 3, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12

Wynagrodzenie nauczyciela za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

§ 13

1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze realizowane w dni wolne od pracy, zgodnie z Planem pracy szkoły, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie w wysokości ustalonej w przepisach wydanych na podstawie art. 42c ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach wynagrodzenie ze 100% dodatkiem.

§ 14

Za zajęcia dydaktyczno – wychowawcze lub opiekuńcze określone zakresem art. 42 ust. 2 pkt 1 Karty Nauczyciela, wykonywane w dni robocze, nauczyciel nie otrzymuje dodatkowego wynagrodzenia (z wyłączeniem zajęć realizowanych w porze nocnej).

Rozdział VIII
NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA
WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 15

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Prezydenta Miasta i nagród Dyrektorów szkół.
2. Prezydent Miasta może zwiększyć wysokość środków, o których mowa w pkt 1.
3. W budżetach szkół wysokość funduszu nagród wynosi 0,8% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli danej szkoły, pozostałe 0,2% - pozostaje dla organu prowadzącego szkołę.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
 - a) Dnia Edukacji Narodowej,
 - b) ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia).
5. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - a) osiąganie wyróżniających wyników w pracy nauczycielskiej, zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi, jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
 - b) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - c) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - d) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - e) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - f) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
6. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi kontraktowemu, mianowanemu, dyplomowanemu oraz profesorowi oświaty.
7. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom wymienionym w pkt 6, którzy posiadają przynajmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.
8. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu, co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku.
9. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - a) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - b) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - c) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - d) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - e) solidną i terminową współpracę z Wydziałem Oświaty, Kultury i Sportu Urzędu Miasta,
 - f) pracę na rzecz oświaty na terenie miasta.
10. Osoba nagrodzona otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jej aktach osobowych.
11. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta przysługuje:
 - a) Zastępcy Prezydenta Miasta sprawującemu ogólny nadzór nad zadaniami wynikającymi z zakresu oświaty,
 - b) właściwemu organowi sprawującemu nadzór pedagogiczny,

- c) Komisji Oświaty, Wychowania, Kultury, Sportu i Rekreacji Rady Miasta Skarżyska-Kamiennej,
 - d) dyrektorom szkół – dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez nich szkołach,
 - e) zakładowym organizacjom związkowym,
12. Wniosek o nagrodę Prezydenta Miasta Skarżyska-Kamienna powinien zawierać:
- a) dane osobowe kandydata do nagrody,
 - b) informację o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela,
 - c) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień,
 - d) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia, z zachowaniem kryteriów pkt 5 i 9 niniejszego regulaminu,
 - e) opinię rady pedagogicznej wyrażoną w głosowaniu tajnym w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły,
 - f) podpis wnioskodawcy.
13. Wniosek o nagrodę Prezydenta Miasta należy złożyć do Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu Urzędu Miasta do dnia 05 września .
14. Brak danych określonych w pkt 12 niniejszego regulaminu oraz przekroczenie terminu złożenia wniosku powoduje odrzucenie wniosku ze względów formalnych.

§ 16

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1/ nagród jubileuszowych,
- 2/ dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 3/ zasiłku na zagospodarowanie,
- 4/ odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 5/ odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- 6/ gratyfikacji pieniężnej w związku z uzyskaniem tytułu honorowego profesora oświaty - określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz odrębne ustawy i rozporządzenia.

§ 17

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 19 poz. 239 z późn. zm.)

Rozdział IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 18

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 roku.

§ 19

Regulamin ustalono w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.